

## » PRÄMIENFREIER UNFALLSCHUTZ FÜR BERUF UND FREIZEIT IN DER BERUFSHAFTPFLICHT INKLUDIERT

Die gute Kooperation der Landespersonalvertretung mit der Niederösterreichischen Versicherung hat es ermöglicht: Seit 1.5.2017 gibt es - exklusiv für die NÖ Landesbediensteten - mehr Schutz für weniger Prämie. Bei Abschluss der Berufs- und Organhaftpflichtversicherung sind Sie zusätzlich bei Unfällen geschützt.

### Es dauert nur eine Sekunde - an den Folgen leiden Sie vielleicht ein Leben lang:

Niemand ist vor einem Unfall gefeit. Jährlich passieren in Österreich rund 830.000 Unfälle, oft mit weitreichenden Konsequenzen für den Betroffenen und dessen Familie. Passiert der Unfall in der Freizeit – wie in 2 von 3 Fällen –, gibt es seitens der Sozialversicherung keine Leistung. Aus diesem Grund sollte eine private Absicherung zur Grundausstattung jedes NÖ Landesbediensteten gehören. Gibt es bereits eine Unfallvorsorge, so bietet der Unfallschutz aus diesem Vertrag eine wertvolle Ergänzung. Denn im Schadenfall werden die Leistungen aus allen bestehenden Unfallversicherungen erbracht.

### Mehr Lebensqualität bei dauernder Invaldität kostet viel Geld:

Um eine Wohnung rollstuhlganglich zu machen, müssen Rampen eingebaut werden.

Nach einem schweren Unfall wird ein Treppenlift benötigt.

Um auch mit schwerer Beeinträchtigung ein Auto lenken zu können, wird das Fahrzeug adaptiert.

Unfallversicherung - Versicherungssummen:	
Dauernde Invalidität nach Unfall (ab einem Invaliditätsgrad von 20%)	€ 30.000,-
Unfalltod	€ 15.000,-

### Mehr Leistung für weniger Prämie. Wir schaffen das.

Die Kosten der monatlichen Versicherungsprämie wurden von € 3,60 auf € 3,40 (inkl. Versicherungssteuer) gesenkt. Davon übernimmt das Land NÖ die Hälfte. Es werden Ihnen daher monatlich nur € 1,70 über die Gehaltsabrechnung abgebucht.

Detaillierte Informationen zur Berufshaftpflichtversicherung inklusive Unfallschutz erhalten Sie bei Ihrer Personalvertretung vor Ort oder im Büro der Landespersonalvertretung. Anmeldeformulare und weitere generelle Informationen finden Sie auch auf unserer Homepage [www.lpv.co.at](http://www.lpv.co.at).

## » IHRE NV-ANSPRECHPARTNER

Die NV ist ein verlässlicher Partner der Landespersonalvertretung (LPV) in Versicherungsangelegenheiten. Sie als niederösterreichischer Landesbedienstete haben die Möglichkeit, sich von der Qualität der Beratung und der Vielfalt der Versicherungslösungen zu überzeugen.



### Die Niederösterreichische Versicherung

#### Regina Janko

E-Mail [regina.janko@nv.at](mailto:regina.janko@nv.at)  
Telefon: 02742 9013 - 6459

#### Sabine Kastberger

E-Mail [sabine.kastberger@nv.at](mailto:sabine.kastberger@nv.at)  
Telefon: 02742 9013 - 6351

#### Impressum:

Herausgeber: Landespersonalvertretung der NÖ Landesbediensteten, Landhausplatz 1, 3109 St. Pölten  
Inhalt: Serviceteam LPV in Zusammenarbeit mit der Niederösterreichischen Versicherung AG  
Gestaltung: Serviceteam LPV und Amtdruckerei  
Fotos: © Brian Jackson;  
Druck: Amt der NÖ Landesregierung, Abt. Gebäudeverwaltung, Amtdruckerei

Hinweis: Zweck dieser Werbeunterlage ist eine vereinfachte und gekürzte Marketinginformation. Der genaue Deckungsumfang ist ausschließlich in den Versicherungsbedingungen und in der Polizza dokumentiert. Die Produkt- bzw. die Basisinformationsblätter (PRIIP's) zu diesen Versicherungsprodukten finden Sie unter [www.nv.at/Service/Downloads-zu-Produkten](http://www.nv.at/Service/Downloads-zu-Produkten). Sie erhalten diese auch bei Ihrem Kundenberater oder in einem unserer Kundenbüros.

Stand Dezember 2018

Wir möchten darauf hinweisen dass es sich hierbei um eine Informationsbroschüre handelt. Änderungen, Irrtümer, Satz- und Druckfehler vorbehalten.



# INFORMATION

zu

- Berufshaftpflichtversicherung inklusive Unfallschutz
- Gehaltsumwandlungsmodell
- Überbrückungspension



## » BERUFSHAFTPFLICHT FÜR DEN NÖ LANDESDIENST - IHR SCHUTZ AM ARBEITSPLATZ

### Verantwortung braucht Sicherheit

Die Sicherheit unserer Kolleginnen und Kollegen im Landesdienst ist für die DienstnehmerInnenvertretung ein zentrales Anliegen. Als NÖ Landesbedienstete tragen Sie große Verantwortung und brauchen entsprechende Rückendeckung. Deshalb unterstützt die Landespersonalvertretung die Absicherung durch eine Berufshaftpflichtversicherung.

Die DienstnehmerInnenvertretung und die Niederösterreichische Versicherung haben dazu den Rahmenvertrag mit der Polizzenummer 884.605/0 vereinbart, der speziell auf die Bedürfnisse der NÖ Landesbediensteten abgestimmt ist.

Die Versicherung bietet Schutz gegen allfällige Regressforderungen des Dienstgebers an den Dienstnehmer.

### Ein Missgeschick ist schnell passiert. Beispiele aus dem Arbeitsleben:

Eine Küchenbedienstete beschädigt den Herd.

Ein Bezirkshauptmann zieht seine Jacke aus. Dabei fällt das Diensthandy aus der Jacke. Durch den Aufprall auf dem Boden ist es nicht mehr funktionsfähig.

Eine Lehrerin der Landw. Fachschule verwendet im Unterricht den Laptop der Schule. Aufgrund einer ungeschickten Bewegung stößt sie diesen vom Tisch.

Ein Chauffeur verschuldet einen Auffahrunfall mit dem Dienstauto.

Eine Kindergartenpädagogin beschädigt die Brille eines Kindes.

In diesen und anderen Fällen sichert Sie die Berufshaftpflichtversicherung ab. Natürlich muss jeder Fall genau geprüft werden, denn die Verschuldensfrage hängt von unterschiedlichen Komponenten ab. Bei Verschulden wird der Schaden bezahlt, ansonsten die Abwehr der unberechtigten Schadensforderung übernommen.

Organ-, Amts- und Dienstnehmerhaftpflichtversicherung, Polizze 884.605/0	
<b>Versicherungssumme</b>	€ 1.500.000,-
<b>Versicherte Schäden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personen- und Sachschäden</li> <li>• abgeleitete Vermögensschäden</li> <li>• reine Vermögensschäden</li> <li>• Sach- u. Personenschäden durch Umweltstörung infolge eines Störfalles</li> <li>• Schäden aus dem Gebrauch von Dienstkraftfahrzeugen (einschließlich Anhänger und Arbeitsmaschinen)</li> </ul>

## » ÜBERBRÜCKUNGSPENSION - ARBEITSZEIT-REDUZIERUNG FINANZIELL OPTIMAL ABDECKEN

### Flexible Übergangsmodelle gefragt

Wir alle sind mit einer längeren Lebensarbeitszeit konfrontiert. Als DienstnehmerInnenvertretung haben wir bisher bereits viele entsprechende Begleitmaßnahmen dazu positiv mit der Dienstgeberseite ausverhandeln können. Ein für uns wichtiger Themenpunkt ist es dabei, durch flexiblere Übergangsmodelle ein „Ausgleiten“ in die Pension zu schaffen. Wir bringen Ideen ein, zeigen Modelle auf und bieten Möglichkeiten für viele Eventualitäten des Lebens. Ein genau solches Modell ist die Überbrückungspension.

### Arbeitszeitreduzierung finanziell abdecken:

Ab dem 55. Lebensjahr können Sie die Arbeitszeit reduzieren und spätestens ab dem 65. Lebensjahr die gesetzliche Alterspension in Anspruch nehmen. Durch die Arbeitszeitreduzierung verringert sich aber natürlich auch Ihr Gehalt. Um diesen Verdienstentgang auszugleichen, bietet die Niederösterreichische Versicherung AG eine zeitlich begrenzte Pensionsversicherung zu TOP-Konditionen an. Sie finanzieren somit während Ihrer vollen Erwerbstätigkeit eine private Überbrückungspension.

### Merkmale

- Pensionszahlungsdauer ab dem 55. Lebensjahr bis zum 65. Lebensjahr möglich
- Die Mindestvertragslaufzeit während der Ansparphase beträgt 15 Jahre
- Auszahlung als einmalige Kapital- oder monatliche Pensionszahlung (KESt-frei)
- Bei Ableben während der Pensionszahlungsdauer erhalten Ihre Hinterbliebenen das nicht verbrauchte Kapital
- Ihre Versicherungsprämie wird mit Spezialkonditionen berechnet
- 3 Modelle zur Auswahl – für jedes Sicherheitsbedürfnis und jede Risikobereitschaft eine passende Vorsorgelösung

### Beispiel\*

Pensionsauszahlung von € 250,- (= Verdienstentgang) bis zum 65. Lebensjahr  
Beispielhafter Beginn mit 1.1.2019 mit einer klassischen Lebensversicherung

Alter zum Versicherungsbeginn	monatliche Versicherungsprämie		
	Beginn der Pensionsauszahlung von € 250,- mit... 55 Jahren	57 Jahren	60 Jahren
30	€ 70,90	€ 52,63	€ 30,07
35	€ 93,96	€ 68,70	€ 38,48
40	€ 132,73	€ 94,10	€ 50,30
45	-	-	€ 71,30

## » SICHER SPAREN MIT DEM GEHALTSUMWANDLUNGSMODELL



### Wie viele Ihrer Kolleginnen und Kollegen können auch Sie mit dem Gehaltsumwandlungsmodell der NV Steuern sparen.

Sie investieren monatlich 25 Euro, zahlen aber nur 12,50 bis 18,75 Euro! Wenn Sie das Gehaltsumwandlungsmodell abschließen, werden im Zuge der Lohnverrechnung monatlich 25,- Euro in Ihre Zukunftssicherung angelegt (konkret in eine Lebens- oder Rentenversicherung). Da die Prämie vor Steuerabzug von Ihrem Gehalt abgeführt wird, schenkt Ihnen der Staat für diesen Betrag die Lohnsteuer. Dadurch kommen Sie in den Genuss einer 5 bis 9 %-igen Verzinsung.

### Vorteile des Gehaltsumwandlungsmodells auf einen Blick!

- € 25,- pro Monat werden lohnsteuerfrei Ihrer Polizze gutgeschrieben.
- Die Prämie wird über die Gehaltsverrechnung automatisch abgebucht.
- Die Steuerersparnis entspricht Ihrer Steuerprogression.
- Steuerfreie Auszahlung bei Vertragsablauf
- Sichere Veranlagung durch garantierten Rechenzins

\*Die Altersberechnung erfolgt monatsgenau. Die angegebenen Werte können daher von den polizzierten Werten abweichen. Die Bonusrente wird bis zum 65. Geburtstag der versicherten Person ausbezahlt. Die Prämienangaben beruhen auf dem Ablösekapital inkl. Gewinn unter der Annahme der aktuell gültigen Gewinnbeteiligung sowie dem aktuell gültigen Bonusrentenzinssatz für die Bestimmung der Bonusrente. Da die in den künftigen Jahren erzielbaren Überschüsse nicht vorhergesehen werden können, beruhen die Zahlenangaben über die Gewinnbeteiligung auf Schätzungen, denen die gegenwärtigen Verhältnisse zugrunde gelegt sind. Die tatsächliche Gewinnbeteiligung hängt von der Entwicklung der Kapitalmärkte, den Kapitalerträgen sowie dem künftigen Risiko- und Kostenverlauf ab. Die tatsächliche Bonusrente hängt vom zum Pensionszahlungsbeginn vorhandenen Kapital und vom zum Pensionszahlungsbeginn gültigen Bonusrentenzinssatz ab. Solche Angaben sind daher unverbindlich.